

Brainport Semicon Vacatures 25/26 - Q3

De werving trekt aan, waarbij vraag naar mbo-geschoold personeel de sterkste groei laat zien

Vacatures 2025 Q3

519

Vacatures 2026 Q3

791

Het aantal nieuw gepubliceerde vacatures steeg met 52,4% tegenover Q3 2025. Meer organisaties werven actief. ASML blijft de grootste werver. VDL plaatste dit jaar (t/m Q3) al meer vacatures dan in heel 2025.

Organisaties 2025 Q3

45

Organisaties 2026 Q3

53

Bron: TextKernel / Market IQ (Jobfeed), verwerkt 6 okt 2026. Tech & IT-vacatures van bedrijven uit de RVO/Brainport Development-semiconductorlijst. Uitkomsten hangen af van bedrijvenlijst, naamherkenning, periode en locaties.

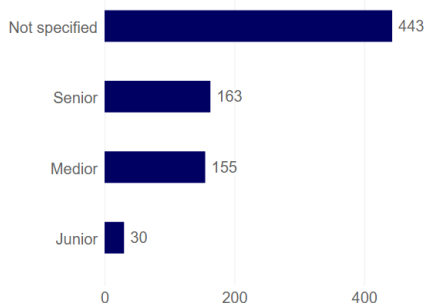
Top Werkgevers, 2025 (hele jaar)

Top Organisaties	Aantal Vacatures
ASML	606
Thermo Fisher Scientific	212
Prodrive Technologies	176
VDL Groep	167
Sioux	156

Top Werkgevers, 2026 (Q1 – Q3)

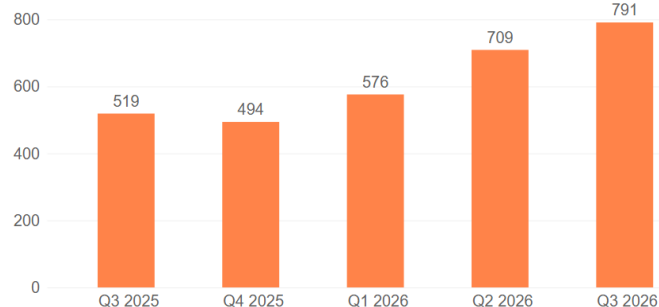
Top Organisaties	Aantal Vacatures
ASML	577
VDL Groep	168
Prodrive Technologies	161
Eindhoven University of Technology	129
Sioux	111

Vacatures per Ervaringsniveau (2026 Q3)



Per kwartaal zijn alleen nieuw geplaatste vacatures meegeteld, op basis van vacature-ID. Een vacature die opnieuw onder een ander ID wordt geplaatst, kan dubbel meetellen.

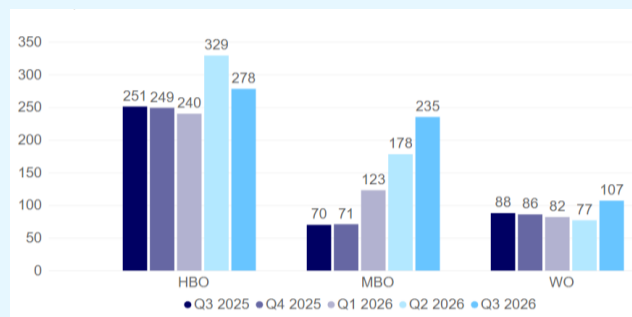
Vacatures per Kwartaal (2025-2026)



Waar ervaring wordt genoemd, vragen werkgevers vooral om medioren en senioren. De vraag naar junioren is veel lager. Het aannemen van junioren bouwt mee aan de talentpool van de toekomst, maar een tekort aan ervaren medewerkers kan de capaciteit om junioren te begeleiden beperken. Bij ruim de helft van de vacatures ontbreekt het ervaringsniveau, waardoor deze verdeling geen volledig beeld geeft van de gevraagde ervaring.

In 2026 nam de wervingsactiviteit elk kwartaal toe, met een stijging van 11,6% in Q3 tegenover Q2. De groei zet door, maar is kleiner dan in het voorgaande kwartaal.

Vacatures per Kwartaal en Opleidingsniveau (2025-2026)



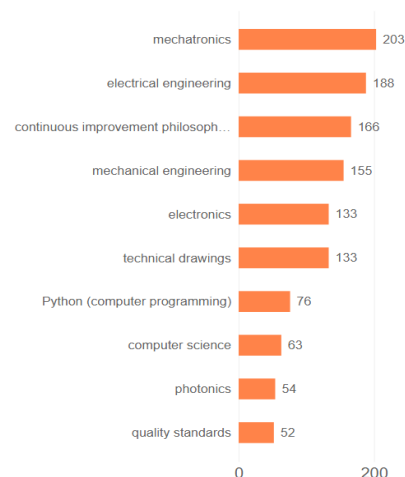
De vraag naar hbo-geschoolden blijft het grootst, maar daalde in Q3 tegenover Q2. De vraag naar mbo-profielen groeide het afgelopen jaar enorm (+236%). Dit biedt aanknopingspunten voor zij-instroom met gerichte scholing. Daarnaast past dit in het beeld van een regio met een concentratie van de maakindustrie, waar momenteel een zeer sterke groeiende omzet is. Dit is terug te zien in de vacatures voor manufacturing, waarbij bedrijven personeel zoeken om gevraagde machines te kunnen produceren. De grafiek toont 78,4% van alle vacatures in Q3 2026. De overige 21,6% betreft de gecombineerde categorieën hbo/wo en mbo/hbo, die wel in het totaal zijn meegeteld.

Top 10 Vaardigheden (2026 Q3)

Deze grafieken tonen de meest gevraagde vaardigheden en functies binnen de geselecteerde Tech & IT-dataset in Brainport in Q3 2026. De getoonde vaardigheden kunnen onderwijs- en opleidingsinstellingen helpen hun aanbod te richten. De grafieken laten echter niet zien welke functies moeilijk te vervullen zijn.

Het vaardighedenprofiel past bij de maakindustrie in de semiconwaardeketen. Mechatronica en elektrotechniek staan bovenaan, gevolgd door continu verbeteren op plaats drie. Deze brede vaardigheden laten zien waar de wervingsvraag ligt, maar zeggen weinig over de concrete taken die werkgevers zoeken. Specifiekere vaardigheden, zoals technisch tekenen en Python, staan ook in de lijst.

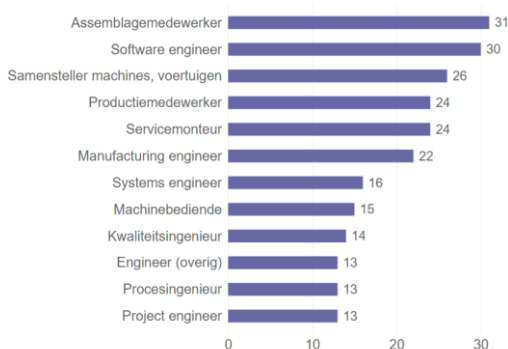
Continu verbeteren en kwaliteitsnormen (ook in de top tien) wijzen op aandacht voor procesverbetering, productiviteit en kwaliteit. Dat biedt aanknopingspunten voor opleidingen rond productieprocessen. Welke verbetermethoden werkgevers vragen en voor welke functies, blijkt niet uit de data.



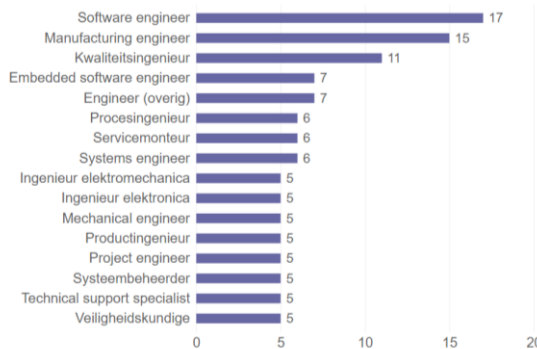
Vraag naar Personeel per Functie en Opleidingsniveau (2026 Q3)

De werving reikt veel verder dan de getoonde functies: assemblagemedewerker staat bovenaan, maar is goed voor slechts 3,9% van de vacatures. De twaalf getoonde functies vormen samen 30,5%. De ranglijst hangt ook af van de indeling: software engineer en embedded software engineer worden apart geteld, zoals de hbo-grafiek laat zien. Opvallend is de grote vraag naar praktisch geschoold personeel, wat past bij de sterke focus op productie. Assemblagemedewerker, "Samensteller machines, voertuigen" en productiemedewerker tellen samen 81 vacatures, tegenover 30 voor software engineer. In de grafiek op pagina 1 met gevraagd ervaring niveau zien we dat junior achter blijft. Om mensen versneld ervaring op te laten doen zijn talentinitiatieven op elk opleidingsniveau van belang.

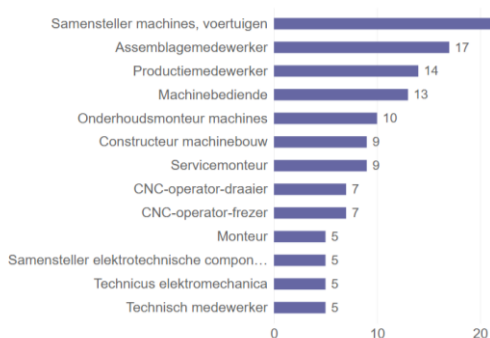
Top 10 Functies (alle Opleidingsniveaus)



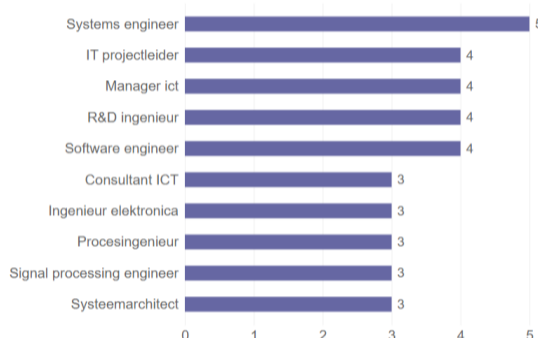
Top 10 Functies (HBO)



Top 10 Functies (MBO)



Top 10 Functies (WO)



Ondersteund door



Consortium Partners



Associated Partner

